

## 学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 課題 ① 事務職における管理職に占める女性の割合が低い。  
② 設置校ごとに有給休暇の取得率に大きな差がある。

3. 目標 ① 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

【取組内容】（令和3年4月～）

事務組織の職務内容及び配置等を精査し、組織の再構築に取り組む。併せて人事評価及び昇任基準等の運用の確認と見直しに取り組む。

② 各設置校の雇用管理区分ごとの有給休暇の最低取得率を30%以上にし、学園全体の有給休暇の取得率を向上させる。

【取組内容】（令和3年4月～）

設置校ごとに各学期終了前に有給休暇の取得状況を確認し、取得率の低い教職員へ休暇取得を促す。