

学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和12年3月31日

2. 課題 ① 事務職における管理職に占める女性の割合は向上しているものの、安定的な組織体制とはなっていない。

② 設置校ごとに有給休暇の取得率に大きな差がある。

3. 目標 ① 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を50%以上にする。

【取組内容】（令和8年4月～）

現在の事務職における女性管理職割合を維持するとともに、更なる向上のため、事務組織の職務内容及び配置等を精査し、全ての教職員が働きやすい組織づくりに取り組む。

② 各設置校の雇用管理区分ごとの有給休暇の取得率を向上させ、学園全体の有給休暇の取得率を70%以上にする。

【取組内容】（令和8年4月～）

設置校ごとに各学期終了前に有給休暇の取得状況を確認し、取得率の低い教職員へ休暇取得を促す。