

学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 課題
① 事務職における管理職に占める女性の割合が低い。
② 設置校ごとに有給休暇の取得率に大きな差がある。

3. 目標
① 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

【取組内容】（令和3年4月～）

事務組織の職務内容及び配置等を精査し、組織の再構築に取り組む。併せて人事評価及び昇任基準等の運用の確認と見直しに取り組む。

② 各設置校の雇用管理区分ごとの有給休暇の取得率を向上させ、学園全体の有給休暇の取得率を70%以上にする。

【取組内容】（令和3年4月～）

設置校ごとに各学期終了前に有給休暇の取得状況を確認し、取得率の低い教職員へ休暇取得を促す。

女性の活躍に関する情報

令和6年6月30日公表

1. 労働者に占める男性・女性の割合

令和6年5月1日現在

職種	専任		有期間雇用		非常勤(短時間)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
大学・短大教員	31.6%	68.4%	39.4%	60.6%	62.5%	37.5%
高校教員	53.3%	46.7%	44.8%	55.2%	52.1%	47.9%
幼稚園教員	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
事務職員等	35.7%	64.3%	57.1%	42.9%	27.7%	72.3%
全体	39.0%	61.0%	44.1%	55.9%	44.0%	56.0%

2. 男女の平均勤続年数の差異

令和6年5月1日現在

職種	専任	
	男性	女性
大学・短大教員	6.8年	7.8年
高校教員	11.2年	12.1年
幼稚園教員	0年	11.7年
事務職員等	15.0年	14.1年
全体	11.4年	11.5年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

3. 管理職に占める女性の割合

令和6年5月1日現在

役職	女性の割合
設置校長	62.5%
設置校副長	54.5%
事務局	33.3%
計	45.5%

4. 役員に占める女性の割合

令和6年5月1日現在

役員に占める女性の割合	55.6%
-------------	-------

5. 有給休暇取得率

令和5年度取得分

	専任	有期間	非常勤	平均
法人職員	35.9%	141.3%	106.7%	94.6%
大学・短大教職員	47.2%	47.8%	65.9%	53.7%
高校教職員	61.6%	52.1%	19.1%	44.3%
幼稚園教職員	74.0%	54.8%	97.1%	75.3%
平均	54.7%	74.0%	72.2%	67.0%

6. 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

令和5年度

専任教職員	84.3%
有期間教職員 非常勤教職員	74.7%
全労働者	74.3%