

学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 課題 ① 事務職における管理職に占める女性の割合が低い。

② 設置校ごとに有給休暇の取得率に大きな差がある。

3. 目標 ① 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

【取組内容】（令和3年4月～）

事務組織の職務内容及び配置等を精査し、組織の再構築に取り組む。併せて人事評価及び昇任基準等の運用の確認と見直しに取り組む。

② 各設置校の雇用管理区分ごとの有給休暇の最低取得率を30%以上にし、学園全体の有給休暇の取得率を向上させる。

【取組内容】（令和3年4月～）

設置校ごとに各学期終了前に有給休暇の取得状況を確認し、取得率の低い教職員へ休暇取得を促す。

女性の活躍に関する情報

1. 労働者に占める男性・女性の割合

令和5年5月1日現在

職種	専任		有期間雇用		非常勤(短時間)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
大学・短大教員	38.1%	61.9%	43.3%	56.7%	59.3%	40.7%
高校教員	51.9%	48.1%	47.8%	52.2%	53.1%	46.9%
幼稚園教員	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
事務職員等	37.3%	62.7%	60.0%	40.0%	28.0%	72.0%
全体	39.0%	61.0%	44.1%	55.9%	44.0%	56.0%

2. 男女の平均勤続年数の差異

令和5年5月1日現在

職種	専任	
	男性	女性
大学・短大教員	8.0年	6.8年
高校教員	11.6年	12.3年
幼稚園教員	0年	11.5年
事務職員等	13.3年	13.6年
全体	11.4年	11.5年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

3. 管理職に占める女性の割合

令和5年5月1日現在

役 職	女性の割合
設置校長	66.7%
設置校副長	54.5%
事 務 局	23.1%
計	45.5%

4. 役員に占める女性の割合

令和5年5月1日現在

役員に占める女性の割合	44.4%
-------------	-------

5. 有給休暇取得率

令和4年度取得分

	専任	有期間	非常勤	平均
法人職員	44.8%	52.5%	68.2%	55.2%
大学・短大教職員	49.9%	68.0%	53.7%	57.2%
高校教職員	49.5%	62.1%	17.5%	43.0%
幼稚園教職員	71.5%	95.0%	81.6%	82.7%
平均	53.9%	69.4%	55.2%	59.5%

6. 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

令和4年度

専任教職員	82.0%
有期間教職員 非常勤教職員	73.3%
全労働者	72.1%