

学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 課題 事務職における管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。

4. 取組内容・実施時期

平成28年4月～ 事務部門における配置等を精査し、適正な事務組織を再構築する。

平成29年8月～ 人事評価者の研修を行い、改めて評価の標準化を行う。

平成30年8月～ 現在の人事評価及び昇任基準を精査し、必要に応じて追加及び修正等を行う。

平成31年4月～ 組織及び制度等の全体的な調整を行い、目標の達成状況を確認する。

女性の活躍に関する情報

1. 労働者に占める男性・女性の割合

令和元年5月1日現在

職種	専任		有期間雇用		非常勤(短時間)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
大学・短大教員	37.8%	62.2%	68.2%	31.8%	59.6%	40.4%
高校教員	52.2%	47.8%	55.8%	44.2%	43.9%	56.1%
幼稚園教員	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
事務職員等	44.0%	56.0%	57.1%	42.9%	30.6%	69.4%
全体	39.3%	60.7%	57.3%	42.7%	42.1%	57.9%

2. 男女の平均勤続年数の差異

令和元年5月1日現在

職種	専任	
	男性	女性
大学・短大教員	8.9年	6.6年
高校教員	13.8年	14.3年
幼稚園教員	0年	8.2年
事務職員等	12.6年	14.3年
全体	12.7年	11.2年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

3. 管理職に占める女性の割合

令和元年5月1日現在

役職	女性の割合
設置校長	66.7%
設置校副長	46.2%
事務局	13.3%
計	37.8%

4. 役員に占める女性の割合

令和元年5月1日現在

役員に占める女性の割合	33.3%
-------------	-------