

## 学校法人聖カタリナ学園の「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、男女共に働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日
2. 課題 事務職における管理職に占める女性の割合が低い。
3. 目標 事務職における管理職（課長級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。
4. 取組内容・実施時期
  - 平成28年4月～ 事務部門における配置等を精査し、適正な事務組織を再構築する。
  - 平成29年8月～ 人事評価者の研修を行い、改めて評価の標準化を行う。
  - 平成30年8月～ 現在の人事評価及び昇任基準を精査し、必要に応じて追加及び修正等を行う。
  - 平成31年4月～ 組織及び制度等の全体的な調整を行い、目標の達成状況を確認する。

## 女性の活躍に関する情報

### 1. 労働者に占める男性・女性の割合

平成 30 年 5 月 1 日現在(%)

職種	専任		有期間雇用		非常勤（短時間）	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
大学・短大教員	35.4	64.6	72.2	27.3	63.9	36.1
高校教員	48.3	51.7	63.3	36.7	45.3	54.7
幼稚園教員	0.0	100.0	0.0	100.0	5.9	94.1
事務職員等	41.4	58.9	66.7	33.3	35.8	64.2
全体	36.8	63.2	61.8	38.2	44.3	55.7

### 2. 男女の平均勤続年数の差異

平成 30 年 5 月 1 日現在

職種	専任	
	男性	女性
大学・短大教員	8.4 年	7.6 年
高校教員	14.0 年	13.8 年
幼稚園教員	0.0 年	8.2 年
事務職員等	12.4 年	16.5 年
全体	12.6 年	11.8 年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

### 3. 管理職に占める女性の割合

平成 30 年 5 月 1 日現在(%)

役 職	女性の割合
設置校長	66.7
設置校副長	46.2
事務局	18.8
計	39.5

### 4. 役職に占める女性の割合

平成 30 年 5 月 1 日現在(%)

役員に占める女性の割合	36.4
-------------	------